



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโสลงมา

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้าย การโอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๑.๑ การประเมินเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในสายงานเดียวกันและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้ หรือไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้เป็นดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๑.๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่งตั้ง พิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับโดยไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยอนุโลม

๑.๑.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา พิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยอนุโลม

๑.๒ กรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ที่ย้าย โอน หรือบรรจุกลับก่อน

๒. ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ กรณีย้าย โอน หรือบรรจุกลับผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในสายงานเดียวกันและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีมติเห็นชอบ การจัดกลุ่มตำแหน่งไว้ หรือไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมเอกสารข้อมูลของผู้ที่ประสงค์จะขอย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๒ กรณีการโอน ย้าย หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส ในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวม เอกสารข้อมูลและผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เสนอคณะกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา เพื่อพิจารณา

(๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ดำเนินการและ รายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรามภัทร อนุมัติราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ